

DIÁRIO OFICIAL ELETRÔNICO DO MUNICÍPIO DE CAPANEMA

Autorizado pela Lei 1648/2018

www.capanema.pr.gov.br



PREFEITURA MUNICIPAL
CAPANEMA



EXPEDIENTE

ÓRGÃO DE DIVULGAÇÃO DOS ATOS OFICIAIS DO MUNICÍPIO DE CAPANEMA

AUTORIZADO PELA LEI 1.431/2.005 DE 06/04/2.005,
LEI MUNICIPAL Nº 1.648/2018

COORDENAÇÃO/DIREÇÃO: Luciana Zanon
- Secretária de Administração

DIAGRAMAÇÃO/EDIÇÃO: Caroline Pilati

APOIO TÉCNICO: Pedro Augusto Santana

PREFEITURA DE CAPANEMA

Avenida Pedro Viriato Parigot de Souza, 1080 - CEP:85760-000

Fone: 46 3552-1321

E-mail: diariooficial@capanema.pr.gov.br / adm@capanema.pr.gov.br

Capanema - Paraná

Prefeito Municipal: Américo Bellé

Vice-Prefeito Municipal: José Carlos Balzan

Secretária de Administração: Luciana Zanon

Secretária de Agricultura e Meio Ambiente: Raquel Belchior Szimanski

Secretário de Contratações Públicas: Alexsandro Noll

Secretária de Educação e Cultura: Zaida Teresinha Parabocz

Secretário de Esporte, Lazer e Turismo: Diogo André Hossel

Secretária da Família e Desenvolvimento Social: Loiri Albanese Moraes

Secretário de Finanças: Luiz Alberto Letti

Secretário de Indústria e Comércio: João Pedro Markus

Secretário de Planejamento e Projetos: Guilherme Alexandre

Secretário de Saúde: Jonas Welter

Secretário de Viação, Obras e Serviços Urbanos: Jilmar Jablonski

Chefe de Gabinete: Jessica Simara Pilger Borges

Controladora Geral do Município: Arieli Caciara Wons

CÂMARA MUNICIPAL DE CAPANEMA

R. Padre Cirilo, 1270 - CEP: 85760-000

Fone: (46) 3552-1596

E-mail: secretarialegislativa@capanema.pr.leg.br

Capanema - Paraná

Vereador: Ercio Marques Schappo - Presidente

Vereador: Sergio Ullrich - Vice - Presidente

Vereador: Edson Wilmsen - 1º Secretário

Vereador: Delmar C. Balzan - 2º Secretário

Vereador: Cladir Sinesio Klein

Vereador: Dirceu Alchieri

Vereador: Geancarlo Denardin

Vereador: Valdomiro Brizola

Vereadora: Olinda Terezinha Szimanski Pelegrina Lopes

ATOS LICITATÓRIOS

PORTARIA Nº 8.223, DE 05 DE SETEMBRO DE 2022.

Termo de Homologação do Pregão Eletrônico nº 78/2022.

O Prefeito do Município de Capanema, Estado do Paraná, no uso de suas atribuições legais e, Considerando que o procedimento licitatório está de acordo com a Lei nº 10.520, de 17 de julho de 2002 e com a Lei nº 8.666 de 21 de junho de 1993 e suas alterações, especialmente em seu artigo 43;

RESOLVE:

Art. 1º Homologar o Processo de Licitação modalidade Pregão Eletrônico nº 78/2022, objeto AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS E MATERIAIS DIVERSOS PARA O CRAS-CENTRO DE REFERÊNCIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL ATRAVÉS DA SECRETARIA DA FAMÍLIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE CAPANEMA PR, ATRAVÉS DO SISTEMA DE REGISTRO DE PREÇOS

Art. 2º Em cumprimento ao disposto no Art.109, §1º da Lei 8.666, de 21 de junho de 1993, torna-se público o resultado da licitação em epígrafe, apresentando os vencedores pelo critério menor preço Por Item;

Fornecedor	Item	Produto/Serviço	Marca	Quantidade	Preço
OPORTUNO DISTRIBUIDORA DE MÁQUINAS E FERRAMENTAS LTDA	1	ASPIRADOR DE PÓ E ÁGUA - COM POTÊNCIA DE 1200W E CAPACIDADE MÍNIMA DE 18 LITROS. ESPECIFICAÇÕES: ASPIRADOR DE PÓ E ÁGUA - PODE ASPIRAR SÓLIDOS E LÍQUIDOS; POTÊNCIA: MÍNIMA 1200W; CAPACIDADE: 18L; COM VÁLVULA DE SEGURANÇA CONTRA SUPERAQUECIMENTO; ITENS INCLUSOS: MANGUEIRA Ø32 COM CURVA DE ACOPLAMENTO; - PROLONGADORES RETOS (3 UN.); BOCAL PARA AN-TOS/ESCOVA; RODO MÚLTIPLO; FILTRO EM POLIÉSTER LAVÁVEL.GARANTIA: 1 (UM) ANO.	LAVOR	2,00	483,00
LUANA GOMES - LANA VEST	2	BANCO TIPO NAMORADEIRA- 3 LUGARES EM MADEIRA DE DEMOLIÇÃO-100% MADEIRA MACIÇA, EQUIVALENTE TECNICO. ENCOSTO COM DETALHES EM "X" ENTALHADOS MANUALMENTE. PÉS ENTALHADOS ESTILHO DIAMANTE. COMPRIMENTO: 171CMXALITURA 92CM.	SUDOESTE RÚSTICO	2,00	1.091,13
LUANA GOMES - LANA VEST	3	BANCO TIPO POLTRONA, 1 LUGAR EM MADEIRA MACIÇA DE DEMOLIÇÃO. COMPRIMENTO: 65CM X ALTURA TOTAL DO ENCOSTO 90CM X PROFUNDIDADE DO ASS-SENTO: 50CM.	SUDOESTE RÚSTICO	4,00	578,97
ARGOS LTDA	4	BATEDEIRA PLANETÁRIA 300W; DESCRIÇÃO: BATEDEIRA PLANETÁRIA, 300W E 5 VELOCIDADES COM CONTROLE ELETRÔNICO, 3 TIPOS DE BATEDORES EM METAL MAIS RESISTÊNCIA E FACILIDADE NO PREPARO DE TODAS RECEITAS. PARA MASSAS LEVES, MÉDIAS OU PESADAS, COMO PÃES. MOVIMENTO PLANETÁRIO, TIGELA DE GRANDE CAPACIDADE, BOCAL ALIMENTADOR; BOTÃO DE VELOCIDADE ROTATIVO; BOTÃO DE ABERTURA; PORTA FIO; DIMENSÕES: 400 X 225 X 310 MM; VOLTAGEM 110. GARANTIA DO FORNECEDOR 1 ANO.	BRITÂNIA	2,00	419,99
RCK BRIN-QUEDOS LTDA	5	BRINQUEDO CAMA ELÁSTICA (NOVA) COMPLETA - DIMENSÕES MÍNIMAS DE 4,30M DE DIÂMETRO X 2,15M DE ALTURA; PESO MÁXIMO SUPOSTADO 150 KG; PESO TOTAL DO PRODUTO DE NO MÍNIMO 70 KG; COMPONENTES MÍNIMOS DO PRODUTO: 01 MANTA ELÁSTICA DE POLIÉSTER REVESTIDA COM PVC, 01 REDE DE PROTEÇÃO LATERAL MULTICOLOR DA DE FIOS DE POLIPROPILENO COM TRATAMENTO UV, PROTETOR DE MOLAS EM NYLON COLORIDO REVESTIDO COM PELÍCULA DE PVC, 72 MOLAS, 01 PUXADOR DE MOLA, 04 BASES DE PERNAS, 08 TRILHOS DE CONEXÃO, 08 EXTENSORES DE PERNAS, 01 ESCADA, 08 HASTES, 08 CAPINHAS VINÍLICAS, 08 ISOTUBOS E 08 PONTEIRAS PARA HASTES, 1 SACO/EMBALAGEM PARA TRANSPORTE, MANUAL ILUSTRATIVO - GARANTIA MÍNIMA 06 (SEIS) MESES.	CENTRAL DOS BRIN-QUEDOS	1,00	2.870,00
RCK BRIN-QUEDOS LTDA	6	BRINQUEDO PISCINA DE BOLINHA (NOVA) COMPLETA DIMENSÕES MÍNIMAS DO PRODUTO (AXLXC): 1,80M X 2,00M X 2,00M; PESO TOTAL DO PRODUTO DE NO MÍNIMO 25KG; PARA IDADE RECOMENDADA ATÉ 8 ANOS; COM SISTEMA DE ANCORAGEM; ITENS MÍNIMOS INCLUSOS: 04 BASES DE MADEIRA REVESTIDAS EM LONA ESPUMADA, 04 HASTES, 04 CAPINHAS VINÍLICAS, 04 ISOTUBOS, 02 CABANAS METÁLICAS, 02 SUPORTES DE FERRO COM PARAFUSO, 01 SUPORTE DE FERRO SEM PARAFUSO, 01 TENDA/ COBERTURA DE LONA VINÍLICA, 01 REDE DE PROTEÇÃO, 1.500 BOLINHAS DE PLÁSTICOS, 1 SACO/EMBALAGEM PARA TRANSPORTE, 01 MANUAL ILUSTRATIVO - GARANTIA MÍNIMA DE 6 (SEIS) MESES.	CENTRAL DOS BRIN-QUEDOS	1,00	1.775,00
RCK BRIN-QUEDOS LTDA	7	BRINQUEDOTECA MASTER C/ 34 PEÇAS, MATERIAL MDF/EVA, TENS QUE COMPÕEM A BRINQUEDOTECA: PRATELEIRA COM TELHADO -93,5X30X161, TEATRO DA PATOTA-100X47X205; CASTELO DA LEITURA 65X66X190, TAPETE ALFA NUMÉRICO 36 PEÇAS 175,5X177,5; CASINHA DE BONECA 9 PEÇAS EM EVA; MOVEIS PARA CASINHA; PALHAÇO BOLA 66X40X115, CUBO TÁTIL 25X25, JOGOS DE ARGOLAS LISO 58X7X11, BATE MARTELO 24X13X7, BLOCOS LÓGICOS EVA 19X19, TRANSÁBACO 46X16X9,5, QUADRO DE ATIVIDADES 57X70X118, DOMINO DE ADIÇÃO 17X4X9,5, DOMINO DE SUBTRAÇÃO 17X4X9,5, DOMINO DE MULTIPLICAÇÃO 17X4X9,5, DOMINO DE DIVISÃO 17X4X9,5, FUTEBOL DE PINOS 52X32, RELÓGIO CUCO 29X23, LOTO LEITURA 18X18X5, LOTO NUMÉRICA 18X18X5, POTE COM 72 LETRAS EM EVA, POTE COM 4 NÚMEROS EM EVA, MEMÓRIA ALFABETIZAÇÃO 12,5X5X12,5, MEMÓRIA MATEMÁTICA 12,5X5X12,5, MESA OITAVADA COM 8 CADEIRAS MESA: 104X104X56 CADEIRAS 60X30,5X26, 2 FANTOCHES ENTRE 24 E 37 CM, 2 JOGOS EM EVA, PEQUENO ENGENHEIRO 18X18X6 CAIXAS COLORIDAS 11,5X11,5X4,5 MEDIDAS VARIANDO.	CARLU	1,00	3.920,00
ROSILENE APARECIDA HER-NADES - EIRELI	8	CADEIRA EMPILHÁVEL, SEM BRAÇO. CADEIRA ISO COM ESTRUTURA CONFECCIONADA EM TUBO DE AÇO OBLONGO 16 X 30, ASSENTO E ENCOSTO EM POLIPROPILENO. MEDIDAS: 1,00 X 0,55 X 0,55 M (A X L X P) NA COR PRETA.	REGIANI	30,00	120,00



LUANA GOMES - LANA VEST	9	ESPELHO DECORATIVO COM MOLDURA DIMENSÃO TOTAL: 58 CM DE LARGURA X 108 CM DE ALTURA, ESTILO DA MOLDURA: RUSTICA COM 10 CM DE LARGURA E 4 CM DE PROFUNDIDADE.	PRÓPRIA	2,00	863,00
CENTRO OESTE - COMERCIO DE MOVEIS E EQUIPAMENTOS LTDA	10	ESPELHO DECORATIVO COM MOLDURA, DIMENSÃO TOTAL: 93 CM DE LARGURA X 180 CM DE ALTURA, ESTILO DA MOLDURA: RUSTICA COM 10 CM DE LARGURA E 2 CM DE PROFUNDIDADE, PODE SER USADO NA VERTICAL COMO HORIZONTA.	FELIPE	2,00	1.200,00
CENTRO OESTE - COMERCIO DE MOVEIS E EQUIPAMENTOS LTDA	11	KIT TÊNIS DE MESA 2 RAQUETES + 3 BOLAS + REDE - PRETO + VERMELHO; MEDIDAS APROXIMADAS RAQUETES (CM): 14,5X25 (LARGURA X COMPRIMENTO). COMPOSIÇÃO RAQUETES: MADEIRA E BORRACHA. COMPOSIÇÃO BOLAS: PLÁSTICO 40MM. EXTENSÃO DA REDE: 160 CM. EXTENSÃO DO SUPORTE DA BASE: 5 CM. ALTURA DA REDE: 14 CM.	WESTER	4,00	181,50
LICITAMAIIS COMERCIO E SERVICOS LTDA	12	LIQUIDIFICADOR COM 15 VELOCIDADES E 1400 W DE POTÊNCIA, CAPACIDADE TOTAL DO COPO 3.10 L, CAPACIDADE ÚTIL DO COPO 1.7 L, MATERIAL DO COPO POLIPROPILENO. DIMENSÕES 20CM DE LARGURA X 43 CM ALTURA X 20 CM DE PROFUNDIDADE. PESO DE APROXIMADAMENTE 1,88KG.	OSTER	3,00	278,98
CENTRO OESTE - COMERCIO DE MOVEIS E EQUIPAMENTOS LTDA	13	MESA DE CENTRO, EM MADEIRA MAÇICA DE DEMOLIÇÃO, DIMENSÕES: 90X45CM.	LEROY MERLIN	2,00	563,12
CENTRO OESTE - COMERCIO DE MOVEIS E EQUIPAMENTOS LTDA	14	MESA DE PING PONG. DESCRIÇÃO: MATERIAL MDP 25 MM. DOBRÁVEL RODÍZIOS: SIM PESO DO PRODUTO 126 KG. PESO DO PRODUTO COM EMBALAGEM 130 KG. DIMENSÕES DO PRODUTO (L X C X A): 152,5 X 274 X 76 CM. DIMENSÕES DA EMBALAGEM (L X A X P): 154 X 20 X 139 CM. BENEFÍCIOS MDP 15 MM PROPORCIONANDO MAIOR RESISTÊNCIA À MESA E MELHORANDO O DESEMPENHO DO JOGO. ACABAMENTO EM PRIMER AZUL QUE EVITA O REFLEXO MELHORANDO A VISIBILIDADE E O DESEMPENHO AO JOGO. TAMBÉM CONTEM RODÍZIO PARA MOVIMENTAÇÃO E PÉS DE FERRO. PRATICIDADE PARA ABRIR E FECHAR O PRODUTO. DESMONTÁVEL: SIM.	KLOPF	2,00	2.264,00
ITAMAR MAURI MULLER	15	PLAYGROUND INFANTIL DE POLIETILENO COMPOSTO COM ADITIVOS ANTI-ESTÁTICO E ANTI-UV COM AS SEGUINTE MEDIDAS: COMPRIMENTO: 3,54M; LARGURA: 3,50M; ALTURA: 1,96M CONTENDO OS SEGUINTE ITENS COM AS RESPECTIVAS MEDIDAS: TÚNEL 1,60X 0,55X 0,65 ESCORREGADOR SIMPLES: 1,60X0,62X0,65; LATERAL FUNNY: 1,85X 1,19X 0,30; ESCORREGADOR SIMPLES: 1,48X 0,62X 0,65; TELHADO: 1,52X1,30X0,53.	MUNDO AZUL	1,00	7.800,00
ITAMAR MAURI MULLER	16	SUPORTE DE PAREDE ARTICULADO COMPATIVEL COM A TV 65 POLEGADAS COM OS RESPECTIVOS ELEMENTOS QUE POSSIBILITEM A FIXAÇÃO EM PAREDE DE ALVERARIA (BUCHAS, PARAFUSOS, ETC). O SUPORTE DEVE PERMITIR A INCLINAÇÃO E ROTAÇÃO (3 MOVIMENTOS).	QS700	1,00	209,00
GREICE PRODUTOS PRATICOS LTDA	17	TROCADOR DE FRALDA DE FIXAR NA PAREDE, HORIZONTAL SOBREPOSTO COM CAPACIDADE MÍNIMA DE ATÉ 20 KG (CARGA ESTÁTICA), PERMITE FECHAMENTO PARA MELHOR APROVEITAMENTO DO ESPAÇO, COR CINZA E ACABAMENTO EM POLIPROPILENO. POSSUI CAVIDADE ADEQUADA PARA PROPORCIONAR UMA MOBILIDADE REDUZIDA DA CRIANÇA FACILITANDO A TROCA DAS FRALDAS. MEDIDAS MÍNIMAS: 85,5 CM (COMPRIMENTO) X 56,0 (ALTURA), SOBREPOSIÇÃO DA PAREDE: 10,7 CM (FECHADO) E 57,0 CM (ABERTO). GARANTIA: DE FABRICAÇÃO: 12 MESES, NOTA FISCAL E ASSISTÊNCIA TÉCNICA DE FÁBRICA. DEVERÁ VIR EM CONJUNTO COM O TROCADOR O COLCHONETE E BUCHAS PARA FIXAÇÃO.	GREICE	1,00	1.155,00

Art. 3º Valor total dos gastos com a Licitação modalidade Pregão Eletrônico Nº 78/2022, é de R\$ 38.976,30 (Trinta e Oito Mil, Novecentos e Setenta e Seis Reais e Trinta Centavos).

Art. 4º Homologo a presente licitação, revogadas as disposições em contrário.

Gabinete do Prefeito do Município de Capanema, Estado do Paraná:
Cidade da Rodovia Ecológica – Estrada Parque Caminho do Colono
cinco dias de setembro de 2022

Américo Bellé
Prefeito Municipal

EXTRATO DA ATA DE REGISTRO DE PREÇOS Nº315/2022

Pregão Eletrônico Nº 078/2022

Data da Assinatura: 05/09/2022.

Contratante: Município de Capanema-Pr.

Contratada: ARGOS LTDA

Objeto: AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS E MATERIAIS DIVERSOS PARA O CRAS-CENTRO DE REFERÊNCIA DE ASSISTÊNCIA

SOCIAL ATRAVÉS DA SECRETARIA DA FAMÍLIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE CAPANEMA PR, ATRAVÉS DO SISTEMA DE REGISTRO DE PREÇOS.

Valor total: R\$ 839,98 (Oitocentos e Trinta e Nove Reais e Noventa e Oito Centavos)

Américo Bellé
Prefeito Municipal

EXTRATO DA ATA DE REGISTRO DE PREÇOS Nº316/2022

Pregão Eletrônico Nº 078/2022

Data da Assinatura: 05/09/2022.

Contratante: Município de Capanema-Pr.

Contratada: CENTRO OESTE - COMERCIO DE MOVEIS E EQUIPAMENTOS LTDA

Objeto: AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS E MATERIAIS DIVERSOS PARA O CRAS-CENTRO DE REFERÊNCIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL ATRAVÉS DA SECRETARIA DA FAMÍLIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE CAPANEMA PR, ATRAVÉS DO SISTEMA DE REGISTRO DE PREÇOS.

Valor total: R\$ 8.780,24 (Oito Mil, Setecentos e Oitenta Reais e Vinte e Quatro Centavos)

Américo Bellé
Prefeito Municipal

EXTRATO DA ATA DE REGISTRO DE PREÇOS Nº317/2022

Pregão Eletrônico Nº 078/2022

Data da Assinatura: 05/09/2022.

Contratante: Município de Capanema-Pr.

Contratada: GREICE PRODUTOS PRATICOS LTDA

Objeto: AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS E MATERIAIS DIVERSOS PARA O CRAS-CENTRO DE REFERÊNCIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL ATRAVÉS DA SECRETARIA DA FAMÍLIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE CAPANEMA PR, ATRAVÉS DO SISTEMA DE REGISTRO DE PREÇOS.

Valor total: R\$ 1.155,00 (Um Mil, Cento e Cinquenta e Cinco Reais)

Américo Bellé
Prefeito Municipal

EXTRATO DA ATA DE REGISTRO DE PREÇOS Nº318/2022

Pregão Eletrônico Nº 078/2022

Data da Assinatura: 05/09/2022.

Contratante: Município de Capanema-Pr.

Contratada: ITAMAR MAURI MULLER

Objeto: AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS E MATERIAIS DIVERSOS PARA O CRAS-CENTRO DE REFERÊNCIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL ATRAVÉS DA SECRETARIA DA FAMÍLIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE CAPANEMA PR, ATRAVÉS DO SISTEMA DE REGISTRO DE PREÇOS.

Valor total: R\$ 8.009,00 (Oito Mil e Nove Reais)

Américo Bellé
Prefeito Municipal

EXTRATO DA ATA DE REGISTRO DE PREÇOS Nº319/2022

Pregão Eletrônico Nº 078/2022

Data da Assinatura: 05/09/2022.

Contratante: Município de Capanema-Pr.

Contratada: LICITAMAIIS COMERCIO E SERVICOS LTDA

Objeto: AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS E MATERIAIS DIVERSOS PARA O CRAS-CENTRO DE REFERÊNCIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL ATRAVÉS DA SECRETARIA DA FAMÍLIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE CAPANEMA PR, ATRAVÉS DO SISTEMA DE REGISTRO DE PREÇOS.

Valor total: R\$ 836,94 (Oitocentos e Trinta e Seis Reais e Noventa e Quatro Centavos)

Américo Bellé
Prefeito Municipal



EXTRATO DA ATA DE REGISTRO DE PREÇOS Nº320/2022

Pregão Eletrônico Nº 078/2022

Data da Assinatura: 05/09/2022.

Contratante: Município de Capanema-Pr.

Contratada: LUANA GOMES - LANA VEST

Objeto:AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS E MATERIAIS DIVERSOS PARA O CRAS-CENTRO DE REFERÊNCIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL ATRAVÉS DA SECRETARIA DA FAMÍLIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE CAPANEMA PR, ATRAVÉS DO SISTEMA DE REGISTRO DE PREÇOS.

Valor total: R\$ 6.224,14 (Seis Mil, Duzentos e Vinte e Quatro Reais e Quatorze Centavos)

Américo Bellé

Prefeito Municipal

EXTRATO DA ATA DE REGISTRO DE PREÇOS Nº321/2022

Pregão Eletrônico Nº 078/2022

Data da Assinatura: 05/09/2022.

Contratante: Município de Capanema-Pr.

Contratada: OPORTUNO DISTRIBUIDORA DE MÁQUINAS E FERRAMENTAS LTDA

Objeto:AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS E MATERIAIS DIVERSOS PARA O CRAS-CENTRO DE REFERÊNCIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL ATRAVÉS DA SECRETARIA DA FAMÍLIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE CAPANEMA PR, ATRAVÉS DO SISTEMA DE REGISTRO DE PREÇOS.

Valor total: R\$ 966,00 (Novecentos e Sessenta e Seis Reais)

Américo Bellé

Prefeito Municipal

EXTRATO DA ATA DE REGISTRO DE PREÇOS Nº322/2022

Pregão Eletrônico Nº 078/2022

Data da Assinatura: 05/09/2022.

Contratante: Município de Capanema-Pr.

Contratada: RCK BRINQUEDOS LTDA

Objeto:AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS E MATERIAIS DIVERSOS PARA O CRAS-CENTRO DE REFERÊNCIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL ATRAVÉS DA SECRETARIA DA FAMÍLIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE CAPANEMA PR, ATRAVÉS DO SISTEMA DE REGISTRO DE PREÇOS.

Valor total: R\$ 8.565,00 (Oito Mil, Quinhentos e Sessenta e Cinco Reais)

Américo Bellé

Prefeito Municipal

EXTRATO DA ATA DE REGISTRO DE PREÇOS Nº323/2022

Pregão Eletrônico Nº 078/2022

Data da Assinatura: 05/09/2022.

Contratante: Município de Capanema-Pr.

Contratada: ROSILENE APARECIDA HERNANDES - EIRELI

Objeto:AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS E MATERIAIS DIVERSOS PARA O CRAS-CENTRO DE REFERÊNCIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL ATRAVÉS DA SECRETARIA DA FAMÍLIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE CAPANEMA PR, ATRAVÉS DO SISTEMA DE REGISTRO DE PREÇOS.

Valor total: R\$ 3.600,00 (Três Mil e Seiscentos Reais)

Américo Bellé

Prefeito Municipal

AVISO DE REVOGAÇÃO DE LICITAÇÃO – PREGÃO ELETRÔNICO Nº 71/2022

TERMO DE REVOGAÇÃO DE PROCESSO LICITATÓRIO MODALIDADE PREGÃO ELETRÔNICO Nº 71/2022

Pelo presente termo fica REVOGADO o Processo Licitatório modalidade

Pregão ELETRÔNICO nº 71/2022 cujo objeto era a CONTRATAÇÃO DE AGENTE DE INTEGRAÇÃO DE ESTÁGIOS RESPONSÁVEL POR TODO PROCESSO ADMINISTRATIVO, JURÍDICO E CONTRATUAL PARA POSSIBILITAR ESTÁGIO A ESTUDANTES REGULARMENTE MATRICULADOS EM CURSOS DE NÍVEL SUPERIOR E/OU TÉCNICO/PROFISSIONALIZANTE EM ENSINO MÉDIO NO MUNICÍPIO DE CAPANEMA-PR., devido a adequação .

Capanema, 06 de setembro de 2022

Américo Bellé- Prefeito Municipal

DECRETOS

DECRETO Nº 7.118, DE 06 DE SETEMBRO DE 2022.

Dispõe sobre o instrumento de avaliação de mérito e desempenho dos candidatos à direção de instituição educacional da rede municipal de ensino.

Considerando a necessidade de estabelecer critérios para a avaliação de mérito e desempenho dos profissionais do magistério interessados em assumir a direção de instituições de ensino da rede municipal de ensino.

O Prefeito do Município de Capanema, Estado do Paraná, no uso de suas atribuições legais,

DECRETA:

CAPÍTULO I

DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 1º Este Decreto atende ao disposto no art. 14, § 1º, inciso I, da Lei nº 14.113, de 25 de dezembro de 2020 e Resolução nº 1, de 27 de julho de 2022, da Secretaria da Educação Básica do Ministério da Educação, os quais impõem a necessidade de prévia avaliação de mérito e desempenho aos profissionais do magistério interessados na nomeação em cargo ou função de direção de instituição da rede municipal de ensino, bem como o art. 39 da Lei 1269/09.

Art. 2º A prévia avaliação é obrigatória para todos os candidatos à direção que pretendem participar da consulta à comunidade. Parágrafo único. A prévia avaliação também é obrigatória mesmo que seja candidato único, ou que já esteja no cargo ou função de direção.

Art. 3º Serão considerados em condições de participarem da consulta à comunidade os profissionais do magistério que obtiverem na avaliação o mínimo de 1.200 (mil e duzentos) pontos, ou 80% (oitenta por cento) do total de 1.500 (mil e quinhentos) pontos da avaliação e que atendam às exigências legais estabelecidas em lei municipal.

Art. 4º A avaliação será efetuada por uma comissão de servidores especificamente constituída por Portaria, com os seguintes membros:

I - o(a) Secretário(a) Municipal de Educação.

II – um(a) servidor ou servidora da área de recursos humanos;

III – um representante dos diretores de escola de ensino fundamental ou centro municipal de educação infantil indicado pelo(a) Secretário(a) Municipal de Educação.

IV – um representante dos profissionais do magistério indicado pela categoria;

V – um representante dos servidores técnicos administrativos, indicado pela categoria ou pelo Sindicato dos Servidores.



VI – um representante de pais dos alunos escolhidos em assembleia ou indicados pela APMF.

§ 1º A Comissão será presidida pelo(a) Secretário(a) Municipal de Educação.

§ 2º Não poderão integrar a Comissão:

- Os profissionais que pretendem a sua nomeação para a direção;
- Os profissionais com parentesco até terceiro grau com qualquer dos candidatos.

Art. 5º Na avaliação de mérito e desempenho serão considerados os 2 (dois) últimos anos anteriores de efetivo trabalho escolar, contados da data da avaliação.

Art. 6º A Comissão divulgará aos candidatos o resultado da avaliação, sendo impedidos de participar da consulta à comunidade aqueles que não alcançarem a pontuação mínima fixada neste Decreto.

Parágrafo único. Do resultado caberá pedido justificado de reconsideração, no prazo de 24 (vinte e quatro horas) à própria Comissão e, mantido o resultado, caberá recurso à Procuradoria Jurídica, no prazo de 5 (cinco) dias após a decisão da Comissão.

Art. 7º Integra este Decreto o instrumento de avaliação em anexo.

Art. 8º A avaliação de mérito e desempenho, nos termos deste Decreto, será aplicada aos interessados na participação a partir da próxima consulta à comunidade para substituição dos diretores atuais.

Art. 9º Os atuais diretores que pretendem a prorrogação do mandato deverão participar da consulta à comunidade, bem como também deverão ser submetidos à previa avaliação de desempenho.

Art. 10. Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação.

Gabinete do Prefeito do Município de Capanema, Estado do Paraná:
Cidade da Rodovia Ecológica – Estrada Parque Caminho do Colono,
aos 06 dias do mês de setembro de 2022.

Américo Bellé
Prefeito Municipal

INSTRUMENTO DE AVALIAÇÃO PARA DIREÇÃO
PERÍODO: ____/____/____ a ____/____/____

PROFESSOR

(A): _____

AVALIAÇÃO COMPORTAMENTAL

CONDIÇÕES PARA PONTUAÇÃO	MÁXIMO DE PONTOS	PONTOS OBTIDOS
I – ASSIDUIDADE		
1 – Nunca teve falta injustificada no período	100	
2 – Teve até duas faltas injustificadas no período	90	
3 – Teve mais de duas a cinco faltas injustificadas no período	70	
4 – Teve mais de 5 faltas injustificadas no período	00	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		
II – AUSÊNCIA POR ATESTADOS MÉDICOS		
1 – Afastou-se por atestados médicos por até 5 dias	100	
2 – Afastou-se por atestados médicos por mais de 5 e menos de 10 dias	90	
3 – Afastou-se por atestados médicos por mais de 10 e menos de 20 dias	70	
4 – Afastou-se por atestados médicos por mais de 20 e menos de 40 dias	50	
5 – Afastou-se por atestados médicos por mais de 40 e menos de 60 dias	30	
6 – Afastou-se por atestados médicos por mais de 60 dias	00	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		
III – PONTUALIDADE		
1 – Nunca chega atrasado(a) ou sai antes do término	100	
2 – Algumas vezes chega atrasado ou sai antes do término das aulas	90	
3 – É comum chegar atrasado(a) ou sair mais cedo	60	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		
IV – PARTICIPAÇÃO EM REUNIÕES ADMINISTRATIVAS		

1 – Frequenta todas e participa	100	
2 – Frequenta todas mais não participa	80	
3 – Tem algumas ausências	60	
4 – Raramente frequenta as reuniões	40	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		
V – PARTICIPAÇÃO EM REUNIÕES PEDAGÓGICAS		
1 – Frequenta todas e participa	100	
2 – Frequenta todas mais não participa	90	
3 – Tem algumas ausências	70	
4 – Raramente frequenta as reuniões	40	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		
VI – COLABORAÇÃO COM A ADMINISTRAÇÃO		
1 – Está sempre pronto(a) a ajudar a administração	100	
2 – Colabora às vezes com a administração	90	
3 – Colabora raramente com a administração	70	
4 – Nunca colabora com a administração	00	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		
VII – PARTICIPAÇÃO EM ATIVIDADES EXTRACLASSE		
1 – Participa ativamente de todas as atividades extraclasse	100	
2 – Nem sempre participa das atividades extraclasse	80	
3 – Participa raramente das atividades extraclasse	50	
4 – Nunca participa das atividades extraclasse	00	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		
VIII – INTEGRAÇÃO COM OS DEMAIS PROFESSORES		
1 – É muito querido(a) pelos colegas de trabalho	100	
2 – Tem bom relacionamento com os colegas de trabalho	90	
3 – Não tem bom relacionamento com alguns colegas de trabalho	70	
4 – É comum ter atritos com colegas de trabalho	60	
5 – Relaciona-se apenas com alguns colegas de trabalho	40	
6 – Não se relaciona com os colegas de trabalho	00	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		
IX – INTEGRAÇÃO COM OS SERVIDORES		
1 – É muito querido(a) por todos os servidores da escola	100	
2 – Tem bom relacionamento com os servidores da escola	90	
3 – Não tem bom relacionamento com alguns servidores	70	
4 – É comum ter atritos com servidores	50	
5 – É exigente e grosseiro com os servidores	40	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		
X – RELACIONAMENTO COM OS ALUNOS E PAIS		
1 – É muito querido(a) pelos seus alunos e seus pais	100	
2 – Nunca teve problemas de relacionamento com alunos ou pais	90	
3 – Teve pequenos problemas de relacionamento com alunos ou pais	70	
4 – Teve alguns problemas de relacionamento com alunos	50	
5 – Os alunos não gostam de tê-lo(a) como docente	00	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		

AVALIAÇÃO PROFISSIONAL

CONDIÇÕES PARA PONTUAÇÃO	MÁXIMO DE PONTOS	PONTOS OBTIDOS
I – FORMAÇÃO PROFISSIONAL – PÓS-GRADUAÇÃO		
1 – Possui curso de Doutorado em Educação	100	
2 – Possui curso de Mestrado em Educação	90	
3 – Possui 3 ou mais cursos de Especialização em educação	80	
4 – Possui 2 cursos de Especialização em Educação	60	
5 – Possui 1 curso de Especialização em Educação	40	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		
II – FORMAÇÃO ESPECÍFICA PARA DIREÇÃO		
1 – Possui curso de Mestrado em Gestão Escolar	100	
2 – Possui curso de Especialização em Gestão Escolar	90	
3 – Possui curso de Pedagogia	70	
4 – Possui curso de Graduação em Administração	60	
5 – Possui habilitação em Administração Escolar em Pedagogia	40	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		
III – PARTICIPAÇÃO EM CURSOS DE CAPACITAÇÃO		
1 – Tem mais de 200 horas de curso de capacitação nos dois últimos anos	100	
2 – Tem mais de 150 horas de curso de capacitação nos dois últimos anos	90	
3 – Tem mais de 100 horas de curso de capacitação nos dois últimos anos	70	
4 – Tem mais de 50 horas de curso de capacitação nos dois últimos anos	50	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		
IV – EXPERIÊNCIA EM ADMINISTRAÇÃO ESCOLAR		
1 – Exerceu direção de escola municipal por mais de 10 anos	100	
2 – Exerceu direção de escola municipal por 6 a 10 anos	90	
3 – Exerceu direção de escola municipal por 4 anos a 6 anos	80	
4 – Exerceu direção de escola municipal por menos de 4 anos	60	
5 – Já foi diretor de escola da rede estadual	40	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		
V – PENALIDADES SOFRIDAS		
1 – Nunca sofreu nenhuma penalidade administrativa	100	
2 – Já sofreu penalidade de advertência	70	
3 – Já sofreu penalidade de repreensão ou mais de uma advertência	50	
4 – Já foi punido com suspensão	00	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		
RESUMO DA PONTUAÇÃO		
AVALIAÇÃO COMPORTAMENTAL	PONTOS	
I – Assiduidade		
II – Ausência por atestados médicos		



III - Pontualidade	
IV - Participação em reuniões administrativas	
V - Participações em reuniões pedagógicas	
VI - Colaboração com a direção	
VII - Participação em atividades extraclasses	
VIII - Integração com os demais professores	
IX - Integração com os servidores	
X - Relacionamento com os alunos e pais	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS	
AVALIAÇÃO PROFISSIONAL	
I - Formação profissional - pós-graduação	
II - Formação específica para direção	
III - Participação em cursos de capacitação	
IV - Experiência em administração escolar	
V - Penalidades sofridas	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS	
TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDOS	

Avaliação realizada em data de ____/____/____

MEMBROS DA COMISSÃO:

**(REPETE O INSTRUMENTO DE AVALIAÇÃO)
PARECER DO CONSELHO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO SOBRE
OS REFERENCIAIS CURRICULARES**

O Conselho Municipal de Educação de Capanema, criado pela Lei Municipal nº 709, de 13, de agosto de 1997, atesta que acompanhou a discussão e elaboração dos Referenciais Curriculares aplicados a esta rede municipal de ensino, sendo que o trabalho da equipe técnica pedagógica trabalhou os referenciais curriculares utilizando como parâmetro o material elaborado e aprovado pelo sistema estadual de ensino, com fundamento na Base Nacional Comum Curricular - BNCC, o qual está sendo efetivamente aplicado em todas as unidades escolares do Município.

_____, ____ de _____ de _____

Conselheiros:

DECLARAÇÃO

Declaro, na condição de Secretária Municipal de Educação e Cultura, que a nomeação para a função de direção de unidade escolar da rede municipal de ensino somente poderá ser executada pelo Chefe do Poder Executivo após a participação e aprovação do instrumento de avaliação, conforme definido no Decreto nº 7.118, aos 06 dias do mês de setembro de 2022.

_____, ____ de _____

Secretária Municipal de
Educação e Cultura

DECLARAÇÃO

Declaro, na condição de Secretária Municipal de Educação e Cultura que as informações prestadas pelo Conselho Municipal de Educação, em relação aos Referenciais Curriculares, foram realmente elaborados atendendo as diretrizes da Base Nacional Comum Curricular - BNCC estão sendo aplicadas corretamente na rede municipal de ensino, conforme projeto pedagógico adotado.

_____, ____ de _____

Secretária Municipal de
Educação e Cultura

PORTARIAS

PORTARIA Nº 8.224, DE 06 DE SETEMBRO DE 2022.

Designa servidor responsável pelo Serviço de Atendimento Unificado

ao Cidadão - SAUC.

O Prefeito do Município de Capanema, Estado do Paraná, no uso de suas atribuições legais,

RESOLVE:

Art. 1º Designar a servidora Arieli Kaciara Wons como responsável pelo Serviço de Atendimento Unificado ao Cidadão - SAUC, criado pelo caput do artigo 9º do Decreto Municipal 5.486 de 12 de agosto de 2013, que regulamentou a Lei Federal nº 12.527, de 18 de novembro de 2011 - Lei de Acesso à Informação, no âmbito do Poder Executivo Municipal.

Art. 2º A designação é feita sem prejuízo das demais atribuições da função, não fazendo jus a qualquer gratificação ou vantagem adicional.

Art. 3º A presente Portaria entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Gabinete do Prefeito do Município de Capanema, Estado do Paraná:
Cidade da Rodovia Ecológica - Estrada Parque Caminho do Colono,
aos 06 dias do mês de setembro de 2022.

Américo Bellé
Prefeito Municipal





O ÓRGÃO OFICIAL DO MUNICÍPIO DE CAPANEMA PODE SER CONSULTADO GRATUITAMENTE NOS SEGUINTE LOCAIS:

PREFEITURA MUNICIPAL DE CAPANEMA
CÂMARA MUNICIPAL DE CAPANEMA

internet: www.capanema.pr.gov.br